

W dniu 23 lipca 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęło w wersji papierowej wystąpienie pokontrolne Najwyższej Izby Kontroli Delegatura w Rzeszowie dotyczące kontroli z zakresu funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Dane identyfikacyjne dotyczące kontroli:

Jednostka kontrolowana	Powiatowy Urząd Pracy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica, zwany dalej „PUP” lub „Urząd”.
Kierownik jednostki kontrolowanej	Katarzyna Rostowska-Machnik - Dyrektor od 18 sierpnia 2020 r., a w okresie od 8 czerwca 2020 r. do 17 sierpnia 2020 r. p.o. Dyrektora. W okresie objętym kontrolą funkcję dyrektora PUP poprzednio pełnił Ryszard Telega od 2 czerwca 2011 r. do 6 czerwca 2020 r.
Zakres przedmiotowy kontroli	1. Kierunki i założenia działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). 2. Prawidłowość rozdysponowania i wydatkowania środków KFS. 3. Efekty realizacji działań finansowanych z KFS oraz ich monitorowanie i ocena.
Okres objęty kontrolą	Lata 2019 - 2021 do 20 maja br., tj. do czasu zakończenia czynności kontrolnych, z wykorzystaniem dowodów sporządzonych przed tym okresem.
Podstawa prawna podjęcia kontroli	Art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli ¹ .
Jednostka przeprowadzająca kontrolę	Najwyższa Izba Kontroli Delegatura w Rzeszowie
Kontroler	Mieczysław Fajger, główny specjalista kontroli państwowej, upoważnienie do kontroli nr LRZ/42/2021 z dnia 26 marca 2021 r.

Ocena ogólna¹ kontrolowanej działalności

Ocena ogólna:

NIK stwierdziła, że PUP w pełni realizował w swojej działalności kierunki, priorytety i założenia działań, finansowanych ze środków KFS.

NIK ustaliła, że PUP prawidłowo rozdysponował, wydatkował i monitorował środki KFS, związane z finansowaniem działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców oraz zrealizował w badanym okresie zakładane działania i obowiązki.

¹ Najwyższa Izba Kontroli formułuje ocenę ogólną jako ocenę pozytywną, ocenę negatywną albo ocenę w formie opisowej.

Uzasadnienie oceny ogólnej :

Zadania PUP z zakresu KFS zostały prawidłowo określone w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu i zakresach obowiązków pracowników.

Dyrektorzy PUP posiadali upoważnienia do realizacji zadań, w imieniu samorządu powiatu dębickiego, wynikających z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*² (ustawa o *promocji zatrudnienia*), w szczególności do podpisywania umów o przyznaniu wsparcia z KFS.

Regulacje wewnętrzne PUP były zgodne z założeniami, przyjętym w *ustawie o promocji zatrudnienia* oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w *sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego*³ (rozporządzenie w *sprawie KFS*).

Organizacja naborów wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS była zgodna z zasadami, określonymi w *rozporządzeniu w sprawie KFS*.

Nabory wniosków organizowano niezwłocznie po uzyskaniu informacji o limicie środków KFS, o którym mowa w art. 109 ust. 2k *ustawy o promocji zatrudnienia* i powtarzano je do wyczerpania środków z tego limitu.

Ogłoszenia o naborach zamieszczane były na tablicy informacyjnej w siedzibie PUP oraz w postaci elektronicznej, na stronie internetowej Urzędu i w trakcie trwania naborów nie zmieniano zasad przyznawania środków KFS.

Informacje o szacunkowych potrzebach na środki KFS w danym roku były przekazywane przez PUP do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie (WUP), po przeprowadzeniu udokumentowanego rozeznania rynku pracy.

Wnioski o zasilenie rachunku bankowego PUP środkami KFS były przekazywane przez PUP każdorazowo do ministerstwa sukcesywnie, w miarę pozytywnie rozpatrzonych wniosków pracodawców.

PUP prawidłowo rozpatrywał wnioski pracodawców o przyznanie środków KFS.

PUP weryfikował poziom cen ofert szkoleniowych, wskazywanych przez przedsiębiorców, we wnioskach o dofinansowanie z KFS.

Umowy o sfinansowanie działań z KFS zawierały elementy, o których mowa w § 7 *rozporządzenia w sprawie KFS* i odnosiły się do przedmiotu wniosku.

PUP wystawiał przedsiębiorcom zaświadczenia o pomocy de minimis, stosownie do unormowań, zawartych w art. 69b ust. 2 *ustawy o promocji zatrudnienia*.

PUP opracowywał plany kontroli wnioskodawców i przeprowadzał kontrole realizacji i rozliczeń umów o sfinansowanie działań z KFS i danych o uczestnikach działań oraz rzetelnie monitorował stan ich realizacji, w ramach posiadanych kompetencji.

PUP dokonywał analizy działań, finansowanych z KFS, a dane zawarte w przesyłanych do WUP sprawozdaniach, były rzetelne.

Umowy zawarte z przedsiębiorcami o finansowanie działań z KFS zostały prawidłowo zrealizowane, rzetelnie rozliczone przez PUP, a środki wydatkowane zgodnie z przeznaczeniem, określonym w art. 69a ust. 2 pkt 2 - 5 *ustawy o promocji zatrudnienia*, z zachowaniem zasad dokonywania wydatków publicznych.

Z pełną treścią dokumentu można zapoznać się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy przy ul. Cmentarnej 20, 39-200 Dębica, w godzinach pracy oraz po wcześniejszym umówieniu się na wizytę.

² Dz. U. z 2021 r. poz. 1100.

³Dz. U.z2018r. poz. 117.