

**PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI
OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI
NA LATA 2022 - 2023**

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U z 2020 r. poz. 1062) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami

Lp.	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Terminy
1.	Analiza stanu obiektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy pod względem dostosowania do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami wynikającymi z przepisów ustawy	Koordinator	Przegląd stanu dostosowania obiektu pod względem osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie architektonicznym, cyfrowym i informacyjno-komunikacyjnym. Bieżąca aktualizacja planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	Realizacja w całym okresie działania
2.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami do dostępności w zakresie: 1) architektonicznym, 2) cyfrowym, 3) informacyjno-komunikacyjnym	Koordinator, Dział Organizacyjny, Dział Informatyki, Statystyki, Analiz i Kontroli	Bieżąca aktualizacja w BIP danych adresowych i kontaktowych podmiotów wspierających osoby ze szczególnymi potrzebami, wynikającymi z zapisów art. 6 ustawy.	Realizacja w całym okresie działania
3.	Monitorowanie działalności w zakresie zapewnienia dostępności	Koordinator	Współpraca ze wszystkimi kierownikami komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy	Realizacja w całym okresie działania
4.	Dokonanie analizy w zakresie dostępności alternatywnej w przypadku braku możliwości zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami	Koordinator	Zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami wsparcia innej osoby lub zapewnienie wsparcia technicznego, w tym wykorzystania nowoczesnych technologii (zapewnienie kontaktu telefonicznego, korespondencyjnego, za pomocą środków komunikacji elektronicznej).	W zależności od potrzeb

5.	Popularyzacja wśród pracowników Urzędu informacji dotyczącej zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Dyrektor PUP, Koordynator	1. Bieżące monitorowanie aktualnych informacji i przepisów z zakresu dostępności. 2. Bieżące przekazywanie informacji pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy.	Realizacja w całym okresie działania
6.	Realizacja wniosków o zapewnienie dostępności	Koordynator	Zgodnie z rozdziałem 4 ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	Realizacja w całym okresie działania, na bieżąco
7.	Bieżąca ocena i analiza stanu zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności cyfrowej	Dział Informatyki, Statystyki, Analiz i Kontroli	1. Prowadzenie analizy pod kątem zgodności prowadzonej przez Urząd strony internetowej z wymaganiami określonymi w ustawie z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych.	Realizacja w całym okresie działania
8.	Podejmowanie działań mających na celu usuwanie barier i zapobieganiu ich powstawaniu.		Podejmowanie działań zmierzających do poprawy dostępności usług w urzędzie do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami wynikających z przepisów ustawy - w aspekcie dostępności w zakresie architektonicznym, cyfrowym i informacyjno-komunikacyjnym poprzez zakup, zlecenie prac, usług/instalacji/montażu: • nakładki na poręcze w alfabecie Braille'a, • wewnętrzne oznaczenia poziome nawierzchni - system fakturowy, • oznakowanie na podłodze korytarza obrysy drzwi przy pełnym ich otwarciu,	Realizacja w całym okresie działania
9.	Uwzględnianie uwag odnoszących się do stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności.	Koordynator	Uzyskanie danych zbiorczych do raportu	Realizacja w całym okresie działania

10.	Przygotowanie planu działania Urzędu na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2024-2026	Koordynator	Realizacja zapisów art. 14 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	31 grudzień 2023
-----	---	-------------	---	------------------