

**PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI
OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI
NA LATA 2020 - 2021**

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu
dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U z 2020 r. poz. 1062)
ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami

Lp.	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Terminy
1.	Powołanie Koordynatora do spraw dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Dział Organizacyjny	Zamieszczenie na stronie internetowej BIP danych o osobie wyznaczonej na koordynatora ds. dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	30 wrzesień 2020 r.
2.	Sporządzenie Planu działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2020-2021	Koordynator	Opracowanie Planu działania, przekazanie do zatwierdzenia przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy	30 wrzesień 2020 r.
3.	Analiza stanu obiektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy pod względem dostosowania do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami wynikającymi z przepisów ustawy	Koordynator	Przeгляд stanu dostosowania obiektu pod względem osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie architektonicznym, cyfrowym i informacyjno-komunikacyjnym	Realizacja w całym okresie działania

4.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami do dostępności w zakresie: 1) architektonicznym, 2) cyfrowym, 3) informacyjno-komunikacyjnym	Koordinator, Dział Organizacyjny, Dział Informatyki, Statystyki, Analiz i Kontroli	Podanie do publicznej wiadomości na stronie internetowej BIP Powiatowego Urzędu Pracy informacji adresowych i kontaktowych podmiotów wspierających osoby ze szczególnymi potrzebami, wynikającymi z zapisów art. 6 ustawy	Realizacja w całym okresie działania
5.	Monitorowanie działalności w zakresie zapewnienia dostępności	Koordinator	Współpraca ze wszystkimi kierownikami komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy	Realizacja w całym okresie działania
6.	Dokonanie analizy w zakresie dostępności alternatywnej w przypadku braku możliwości zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami	Koordinator	Zapewnienie osobie ze szczególnymi potrzebami wsparcia innej osoby lub zapewnienie wsparcia technicznego, w tym wykorzystania nowoczesnych technologii (zapewnienie kontaktu telefonicznego, korespondencyjnego, za pomocą środków komunikacji elektronicznej)	W zależności od potrzeb
7.	Uzyskanie danych zbiorczych do raportu	Koordinator	Uzyskanie danych w zakresie realizacji uwag odnoszących się do stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami i zaleceń dotyczących usunięcia tych wad	31 grudnia 2020 r.

8.	Sporządzenie raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Koordynator	Przekazanie sporządzonego raportu do zatwierdzenia Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy a następnie podanie jego treści do publicznej wiadomości na stronie BIP Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy	Pierwszy raport sporządzony zostanie w terminie do 31 marca 2021 r. Kolejny w terminach przewidzianych w Ustawie
----	---	-------------	--	--

DYREKTOR

Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy

mgr Katarzyna Rostowska - Machnik